

РЕШЕНИЕ КЛИМОВИЧСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
6 января 2016 г. № 1-11

**Об утверждении Инструкции об организации
ежегодного соревнования по социально-
экономическому развитию Климовичского района**

На основании статей 40, 41 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Климовичский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района.

2. Финансовому отделу Климовичского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать денежные средства на поощрение победителей соревнования.

3. Признать утратившими силу решения райисполкома:

от 6 апреля 2011 г. № 7-42 «Об утверждении Инструкции об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 53, 9/40695);

от 25 января 2012 г. № 3-4 «О внесении изменения в решение Климовичского районного исполнительного комитета от 6 апреля 2011 г. № 7-42» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 15, 9/47358);

от 17 января 2014 г. № 2-18 «О внесении изменений и дополнений в решение Климовичского районного исполнительного комитета от 6 апреля 2011 г. № 7-42» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14.02.2014, 9/62787).

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя райисполкома по направлениям деятельности.

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

6. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в районной газете «Родная ніва».

Председатель

В.А.Захаренко

Управляющий делами

Н.В.Асмоловская

УТВЕРЖДЕНО

Решение

Климовичского районного
исполнительного комитета
06.01.2016 № 1-11

ИНСТРУКЦИЯ

**об организации ежегодного соревнования по социально-
экономическому развитию Климовичского района**

1. Инструкция об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (далее – Инструкция) определяет порядок проведения ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (далее – районное соревнование) с целью обеспечения заинтересованности трудовых коллективов в достижении высоких показателей в социально-экономическом развитии Климовичского района (далее – район), стимулирования результатов труда и поощрения трудовых коллективов, внесших

наибольший вклад в развитие народнохозяйственного комплекса района, и направлена на совершенствование работы организаций по увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, добавленной стоимости, экспорта товаров и услуг, развитие строительства, транспорта, связи, сферы услуг и социальной сферы.

2. В районном соревновании участвуют организации, объединенные по отраслевому признаку: «Организации промышленности», «Организации, производящие сельскохозяйственную продукцию», «Строительные и дорожно-строительные организации», «Организации энергетики и жилищно-коммунального хозяйства», «Организации транспорта и связи», «Организации торговли и общественного питания», «Организации бытового обслуживания», «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели», «Организации социальной сферы», а также сельские исполнительные комитеты. Также определяется в каждой номинации звание «Лучший по профессии».

При реорганизации юридического лица участие в районном соревновании принимает его правопреемник.

3. Основным условием для участия в районном соревновании организаций реального сектора экономики является выполнение прогнозных показателей и дополнительных заданий, установленных Климовичским районным исполнительным комитетом (далее – райисполком), обеспечение безубыточной работы, снижение производственного травматизма, отсутствие недоимки по платежам в бюджет. Организации, допустившие несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, исключаются из соревнования.

4. Для подведения итогов районного соревнования заместители председателя райисполкома по курируемым отраслям и сферам деятельности по результатам работы за прошедший год (при отсутствии по отдельным показателям годовых статистических данных могут использоваться данные за 11 месяцев), на основании критериев, определенных настоящей Инструкцией, определяют кандидатов на соискание призовых мест; совместно с отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи и организационно-кадровой работы райисполкома – кандидатов на занесение на районную Доску почета. В срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, направляют свои предложения для рассмотрения в комиссию по подведению итогов районного соревнования и рассмотрению предложений по кандидатам для занесения на районную Доску почета (далее – комиссия), создаваемую ежегодно распоряжением председателя райисполкома.

5. Комиссия рассматривает представленные материалы и определяет кандидатов на присуждение призовых мест и занесение на районную Доску почета и готовит соответствующий проект решения райисполкома.

6. Из суммы средств, направленных на премирование организации, до 10 процентов может использоваться на поощрение руководителя организации, оставшаяся сумма распределяется между работниками по решению администрации организации.

7. В группе «Организации промышленности» участвуют промышленные организации, основным видом экономической деятельности которых является производство продукции, представляющие ежемесячно статистическую отчетность по данному виду экономической деятельности (открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Климовичский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Климовичский ликероводочный завод», Климовичский филиал ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай», государственное лесохозяйственное учреждение «Климовичский лесхоз».

В данной группе соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучший экспортер года», «Лучший по производству промышленной продукции».

В номинации «Лучший по производству промышленной продукции» критериями для оценки определены:

рост индекса продукции промышленности с учетом производства основных видов продукции с учетом предыдущих двух лет;

снижение удельного веса запасов готовой продукции по отношению к началу отчетного периода;

снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг;
выполнение показателя по энергосбережению;
рост реальной заработной платы;
рост выручки;

превышение темпов роста выручки от реализации товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника над темпами роста номинальной начисленной заработной платы;

привлечение инвестиций в основной капитал;
рост рентабельности реализованной продукции и продаж.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми показателями. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

По результатам соревнования присуждается одно призовое место, трудовой коллектив награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В номинации «Лучший экспортер года» критериями для оценки работы определены:
рост экспорта товаров с учетом предыдущих двух лет;
рост удельного веса экспорта в объеме промышленной продукции;
увеличение положительного сальдо внешнеторгового оборота;
снижение просроченной внешней дебиторской задолженности.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми показателями. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

По результатам соревнования устанавливается одно призовое место, трудовой коллектив награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

Из числа промышленных организаций, занявших призовые места в номинациях «Лучший по производству промышленной продукции» и «Лучший экспортер года», определяется организация, набравшая наименьшее количество баллов по двум номинациям и награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и денежной премией в размере 40 (сорока) базовых величин.

В группе «Организации промышленности» при выполнении основных производственных показателей, обеспечении темпа роста выручки в расчете на одного среднесписочного работника, превышении темпа роста выручки от реализации товаров, работ, услуг над темпом роста номинальной начисленной заработной платы, привлечении инвестиций в основной капитал победителем признается государственное лесохозяйственное учреждение «Климовичский лесхоз» и награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник каждой промышленной организации, включенной в данную номинацию, с вручением денежной премии в размере 4 (четыре) базовых величин.

8. В группе «Организации, производящие сельскохозяйственную продукцию» в районном соревновании участвуют трудовые коллективы сельскохозяйственных организаций и иных организаций района, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции (далее – сельскохозяйственные организации), которым доводятся задания по выполнению прогноза социально-экономического развития (обособленное структурное подразделение (далее – ОСП) «Подсобное хозяйство» ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод», ОАО «Макеевичи», ОАО «Милославичский», филиал «Нива-Агро» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», производственный участок «Свинокомплекс «Сосны» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», филиал «Приграничный» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Климовичрайагропромтехснаб», ОАО «Роднянский», ОАО «Племенной завод «Тимоново»).

Соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства»;

«За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству»;

«За повышение урожайности, увеличение производства и продажи рапса государству»;

«За увеличение производства и продажи молока»;

«За увеличение производства и продажи мяса».

В номинации «Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства» критериями для оценки работы определены:

рост производства валовой продукции с учетом достигнутых темпов роста за два предыдущих года;

рост производства молока;

рост реализации молока;

рост производства мяса;

рост реализации мяса;

темп роста зерновых и зернобобовых культур (в весе после доработки);

рост производства маслосемян рапса;

производство валовой продукции на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в сопоставимых ценах);

выручка на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в текущих ценах);

соотношение темпов роста выручки от реализации товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника и темпов роста номинальной начисленной заработной платы;

расход кормов на производство 1 центнера мяса крупного рогатого скота;

расход кормов на производство 1 центнера молока;

рентабельность продаж;

рост реальной заработной платы;

снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 100 (ста) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В номинации «За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству» и «За повышение урожайности, увеличение производства и продажи рапса государству» победителем признается сельскохозяйственная организация, достигшая наивысших результатов по урожайности зерновых (рапса) и получившая максимальное количество зерна (рапса) (в весе после доработки) с одного балло-гектара пашни, выполнившая государственный заказ. Также учитывается достигнутый темп роста производства зерна (рапса) в течение двух предыдущих лет.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи молока» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольшее производство молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий в пересчете на базисную жирность, темп роста реализации к уровню предыдущего года, обеспечив при этом удой на 1 корову не ниже среднего по району, а также к уровню предыдущего года.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольшее производство мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий с учетом предыдущих двух лет, наивысший среднесуточный привес, прирост приплода и объема реализации мяса перерабатывающим организациям.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» при выполнении доведенных райисполкомом показателей, достижении снижения расхода кормовых единиц на производство свинины победителем признается производственный участок «Свинокомплекс «Сосны» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов» и награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник, получивший наивысшие результаты с присуждением звания «Лучший по профессии» и награждением денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин в номинациях:

- оператор машинного доения;
- оператор по откорму крупного рогатого скота;
- оператор по доразиванию крупного рогатого скота;
- оператор по выращиванию ремонтных телок;
- оператор по откорму свиней;
- механизатор;
- комбайнер.

9. Основными критериями оценки деятельности по группе «Строительные и дорожно-строительные организации», в которую включены государственное унитарное коммунальное дочернее строительное предприятие «Климовичская передвижная механизированная колонна № 256», государственное унитарное коммунальное дочернее предприятие «Климовичская дорожно-строительная передвижная механизированная колонна № 9», ОАО «Климовичская передвижная механизированная колонна «Сельспецмонтаж», ОАО «Передвижная механизированная колонна № 88 «Водстрой», филиал коммунального унитарного предприятия по проектированию, ремонту и строительству дорог «Могилевоблдорстрой» «Дорожное ремонтно-строительное управление № 172», определены:

- рост объемов строительно-монтажных работ к уровню предыдущего года в сопоставимых условиях с учетом двух предыдущих лет;
- рентабельность реализованной продукции;
- рентабельность продаж;
- рост реальной заработной платы;
- выполнение показателя по энергосбережению;
- снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг;
- рост выручки от реализации продукции, работ (услуг) в расчете на одного работающего;

соотношение темпов роста выручки от реализации товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника и темпов роста номинальной начисленной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 100 (ста) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник каждой дорожно-строительной организации с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

10. В группе «Организации энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» участвуют Климовичское унитарное коммунальное предприятие (далее – УКП) «Коммунальник», филиал РУП «Могилевэнерго» Климовичские электрические сети, филиал «Климовичское производственное управление» производственного республиканского унитарного предприятия «Могилевоблгаз», филиал «Климовичский райтопсбыт» Могилевского коммунального областного унитарного производственного предприятия «Облтопливо».

Критериями оценки работы организаций определены:

рост выручки от реализации товаров, работ, услуг в расчете на одного среднесписочного работника;

снижение дебиторской задолженности;

сокращение количества обоснованных обращений граждан;

рост заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

В данной группе учреждается два места:

за первое место – трудовому коллективу вручается диплом I степени и денежная премия в размере 60 (шестидесяти) базовых величин;

за второе – диплом II степени и денежная премия в размере 30 (тридцати) базовых величин.

11. В группе «Организации транспорта и связи» в районном соревновании участвуют Климовичский филиал Автопарк № 9 ОАО «Могилевоблавтотранс», Климовичский узел электросвязи Кричевского зонального узла электросвязи Могилевского филиала РУП «Белтелеком», Климовичский районный узел почтовой связи Могилевского филиала РУП почтовой связи «Белпочта».

Критериями для оценки работы организаций данной группы являются:

рост оказанных услуг населению с учетом двух предыдущих лет;

рост выручки от реализации продукции, работ и услуг на одного работника;

сокращение количества обоснованных обращений граждан;

рост реальной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

12. В группе «Организации торговли и общественного питания» соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация розничной торговли», «Лучшая организация общественного питания» и «Торговый объект высокой культуры обслуживания».

В номинации «Лучшая организация розничной торговли» участвуют Климовичское районное потребительское общество, торговое унитарное производственное предприятие «НиваТорг», торговые объекты Климовичского филиала ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай», критериями для оценки определены:

- темпы роста розничного товарооборота торговой сети с учетом двух предыдущих лет;
- товарные запасы;
- рентабельность продаж;
- рост номинальной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «Лучшая организация общественного питания» участвуют Климовичское районное потребительское общество, торговое унитарное производственное предприятие «НиваТорг», ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод», критериями для оценки определены:

- темпы роста розничного товарооборота общественного питания с учетом двух предыдущих лет;
- увеличение объемов продаж продукции собственного производства;
- рентабельность продаж;
- рост номинальной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В соревновании за звание «Торговый объект высокой культуры обслуживания» участвуют торговые объекты организаций района, осуществляющих торговую деятельность на территории района.

Звание «Торговый объект высокой культуры обслуживания» присваивается торговому объекту в соответствии с представляемой информацией учреждения здравоохранения «Климовичский центр гигиены и эпидемиологии» и инспекции Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Климовичскому району.

Победителю вручается диплом и денежная премия в размере 10 (десяти) базовых величин.

13. В группе «Организации бытового обслуживания» соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация бытового обслуживания населения» и «Лучший сельский комплексный приемный пункт».

В номинации «Лучшая организация бытового обслуживания» участвуют УВП «Бытослуги», торговое производственное унитарное предприятие «Гарант-ТВ-Сервис» ОАО «Климовичский МирТВ», критериями оценки определены:

- темпы роста бытовых услуг населению;
- рентабельность продаж;
- темпы роста выручки от реализации товаров, работ, услуг на одного среднесписочного работающего;
- темпы роста реальной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «Лучший сельский комплексный приемный пункт» участвуют сельские комплексные приемные пункты УКП «Бытуслуги», оценка производится по следующим критериям:

- темпы роста выручки от реализации товаров, работ, услуг;
- темпы роста бытовых услуг;
- обеспечение безубыточной работы.

По каждому показателю пункты размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Пункты, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 5 (пяти) базовых величин.

14. В индивидуальной форме соревнования определяется лучший работник из организаций района, оказывающих услуги населению: учреждения образования «Климовичский центр туризма, краеведения и экскурсий детей и молодежи», учреждения «Климовичский районный центр социального обслуживания населения», коммунального производственного унитарного предприятия «Селяне», специализированного учебно-спортивного учреждения «Климовичская детско-юношеская спортивная школа», учебно-спортивного учреждения «Климовичский центр физкультурно-оздоровительной работы «Здоровье», ветеринарно-санитарного учреждения «Климовичская райветстанция».

15. Из организаций-победителей, включенных в пункты 10–13 настоящей Инструкции, определяется коллектив, достигший наивысших показателей и обеспечивший значительный вклад в развитие района, который награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и дополнительной денежной премией в размере от 40 (сорока) до 60 (шестидесяти) базовых величин (в суммовом выражении общий размер денежной премии должен составить сто базовых величин). В индивидуальной форме соревнования определяются лучшие работники организаций, включенных в пункты 10–14 настоящей Инструкции, с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

16. В районном соревновании по группе «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели» участвуют организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели.

Основными критериями оценки деятельности субъектов предпринимательства являются:

- рост заработной платы;
- создание рабочих мест;
- сумма уплаченных налогов в бюджет в расчете на одного работающего.

Победитель определяется по следующим номинациям:

- промышленное производство;
- розничная торговля;
- оказание бытовых услуг населению, в том числе ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования;
- сельское хозяйство;
- строительство;
- грузоперевозки;
- пассажироперевозки.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация (индивидуальный предприниматель), набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Для каждой подгруппы учреждается по одному месту с вручением денежных премий: коммерческой организации – в размере 10 (десяти) базовых величин, индивидуальному предпринимателю – в размере 4 (четырёх) базовых величин.

17. В районном соревновании по группе «Организации социальной сферы» (здравоохранение, образование, культура, физическая культура) принимают участие организации (структурные подразделения) учреждения здравоохранения «Климовичская

центральная районная больница», отдела образования, спорта и туризма райисполкома, отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, в номинации по физической культуре – организации района. Результаты соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования:

17.1. в сфере здравоохранения определяются коллективы, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди отделений учреждения здравоохранения «Климовичская центральная районная больница» за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин, за второе – дипломом II степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди сельской участковой больницы и амбулаторно-поликлинических учреждений определяется победитель с вручением диплома и денежной премии в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди фельдшерско-акушерских пунктов – с вручением диплома и денежной премии в размере 5 (пяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования присваивается звание «Лучший медицинский работник» (врач, фельдшер, акушерка, средний и младший медицинские работники, аптечный и санитарный работники) с вручением денежной премии в размере 4 (четыре) базовых величин каждому;

17.2. среди учреждений образования определяются коллективы, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди учреждений общего среднего образования – за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин, за второе – дипломом II степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин;

среди учреждений общего базового образования и начальных школ района – коллектив награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин;

среди учреждений дошкольного образования – за первое место дипломом I степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин, за второе – дипломом II степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за третье – дипломом III степени и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования присваивается звание «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший учитель» (начальных классов, гуманитарного, естественно-математического циклов, физического, эстетического и трудового воспитания), «Лучший воспитатель» по представлению отдела образования, спорта и туризма райисполкома и райкома профсоюза работников образования и науки с вручением денежной премии в размере 4 (четыре) базовых величин каждому;

17.3. среди организаций культуры определяются победители, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди сельских домов культуры, центров культуры, центра культуры и досуга – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди сельских клубов – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений централизованной библиотечной сети – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди детских школ искусств, школы изобразительного искусства – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

среди коллективов художественной самодеятельности, в том числе имеющих звание «народный», «образцовый», – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин.

В индивидуальной форме соревнования определяются:

лучшие работники с присвоением звания «Лучший работник культуры» (среди работников государственного учреждения культуры (далее – ГУК) «Централизованная клубная система Климовичского района», ГУК «Климовичская библиотечная сеть», ГУК

«Климовичский районный краеведческий музей», государственного учреждения образования (далее – ГУО) «Климовичская детская школа искусств», ГУО «Сельская детская школа искусств Климовичского района», ГУО «Климовичская детская школа изобразительных искусств») с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

17.4. в сфере физической культуры, спорта и туризма соревнование проводится среди организаций города, сельских исполнительных комитетов, сельскохозяйственных и других организаций, производящих сельскохозяйственную продукцию, учреждений образования.

Победители награждаются:

среди организаций города за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельских исполнительных комитетов – дипломом и денежным вознаграждением в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельскохозяйственных и других организаций, производящих сельскохозяйственную продукцию, – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений образования города за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельских учреждений общего среднего образования – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди сельских учреждений общего базового образования – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

17.5. среди заместителей руководителей организаций района по идеологической работе определяется лучший идеологический работник по представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин;

17.6. среди правоохранительных органов соревнование проводится среди служб отдела внутренних дел райисполкома. Итоги соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования и направляются в комиссию.

Коллектив, получивший высокие результаты в работе, награждается дипломом и денежным вознаграждением в размере 30 (тридцати) базовых величин.

Среди работников органов внутренних дел в индивидуальной форме соревнования по представлению начальника отдела внутренних дел райисполкома присваивается звание «Лучший работник по охране общественного порядка» с вручением денежного вознаграждения в размере 4 (четырёх) базовых величин;

17.7. среди субъектов профилактики соревнование проводится среди добровольных дружин организаций района, советов общественных пунктов охраны порядка. Итоги соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования и направляются в комиссию.

Коллективы, получившие высокие результаты в работе, награждаются:

среди добровольных дружин организаций района – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди советов общественных пунктов охраны порядка – дипломом и денежным вознаграждением (денежной премией) в размере 10 (десяти) базовых величин.

Среди субъектов профилактики в индивидуальной форме соревнования по представлению начальника отдела внутренних дел райисполкома присваивается звание «Лучший дружинник» с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин;

17.8. победители среди работающей молодежи определяются по представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома

по итогам соревнований за год и награждаются денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин каждый с присвоением звания:

- «Лучший молодой работник сельскохозяйственного производства»;
- «Лучший молодой работник социальной сферы»;
- «Лучший молодой работник промышленности»;
- «Лучший молодой работник строительства»;
- «Лучший молодой работник сферы услуг».

18. По итогам соревнования среди отраслей социальной сферы определяется организация, обеспечившая значительный вклад в развитие района, занявшая по итогам работы за год наивысшее место среди районов области по своей сфере деятельности. Коллектив награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и денежной премией (вознаграждением) в размере 100 (ста) базовых величин. Денежные средства распределяются этой организацией в соответствии с установленным в ней порядком.

19. В районном соревновании по социально-экономическому развитию административных территорий участвуют председатели сельских исполнительных комитетов.

Критериями оценки их работы являются:

обеспечение государственных социальных стандартов по обслуживанию населения; выполнение мероприятий по благоустройству населенных пунктов, наведению порядка на земле;

эффективное использование энергоресурсов на подведомственной территории;

информационная работа с населением по месту жительства, эффективность работы органов территориального общественного самоуправления;

обеспечение законности и правопорядка на подведомственной административной территории, качество работы совета общественного пункта охраны порядка;

эффективность работы по защите прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях и выполнению требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 198, 1/8110);

организация работы с обращениями граждан и юридических лиц;

состояние организационно-массовой работы.

Победители награждаются:

за первое место – дипломом и денежным вознаграждением в размере 10 (десяти) базовых величин;

за второе место – дипломом и денежным вознаграждением в размере 8 (восьми) базовых величин.

20. Отдельно подводятся итоги работы среди молокосборщиков и молокосдатчиков. Победителями признаются молокосборщики и молокосдатчики, достигшие наивысших показателей по сбору и сдаче молока государству, в том числе в расчете на одну корову.

Для поощрения победителей в районном соревновании среди молокосборщиков и молокосдатчиков по итогам работы за год устанавливаются три призовых места с вручением денежной премии в размере:

за первое место – 10 (десяти) базовых величин;

за второе – 7 (семи) базовых величин;

за третье – 5 (пяти) базовых величин.

21. Среди организационных структур общественных объединений, политических партий и религиозных организаций победителями признаются организационные структуры общественных объединений, политических партий и религиозные организации, внесшие наибольший вклад в духовно-нравственное воспитание детей и молодежи, а также принимавшие активное участие в общественной жизни района.

Победители награждаются:

организационная структура общественного объединения или политической партии – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

религиозная организация – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

22. Награждение победителей районного соревнования проводится в торжественной обстановке в ходе проведения слета передовиков народного хозяйства района. Премирование победителей районного соревнования осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на проведение мероприятий райисполкома.

23. Размер базовой величины определяется на дату принятия решения райисполкома о подведении итогов районного соревнования.