

РЕШЕНИЕ КЛИМОВИЧСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

7 августа 2013 г. № 18-17

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Климовичском районе и о признании утратившим силу решения Климовичского районного исполнительного комитета от 14 сентября 2009 г. № 29-29

На основании статьи 8 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» Климовичский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Климовичской районе.

2. Управлениям и отделам Климовичского районного исполнительного комитета, организациям, расположенным на территории района, обеспечить функционирование системы управления охраной труда в Климовичском районе.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Климовичского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности и управление по труду, занятости и социальной защите Климовичского районного исполнительного комитета.

4. Признать утратившим силу решение Климовичского районного исполнительного комитета от 14 сентября 2009 г. № 29-29 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Климовичском районе» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 247, 9/26623).

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель райисполкома

В.А.Захаренко

Управляющий делами райисполкома

Н.В.Асмоловская

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Климовичского районного
исполнительного комитета
07.08.2013 № 18-17

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной
труда в Климовичском районе

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Климовичском районе (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, 2/1453), Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16410).

2. Основной целью системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Климовичском районе (далее – район) является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства в области охраны труда.

Основными задачами СУОТ являются:

совершенствование государственного управления охраной труда, внедрение экономических механизмов и методов прогнозирования в этой сфере;

обеспечение гарантий и прав работников на охрану труда;

установление обязанностей всех субъектов правоотношений в сфере охраны труда, полной ответственности нанимателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории района (далее – организации района);

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;

взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, нанимателей и профсоюзов в решении вопросов охраны труда.

3. СУОТ включает следующие элементы:

организационно-функциональная структура, распределение обязанностей и ответственности по охране труда;

планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

анализ состояния охраны труда и стимулирование деятельности по обеспечению охраны труда.

4. Управление охраной труда осуществляется на основе Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов Республики Беларусь.

5. Управление охраной труда на районном уровне представляет собой совокупность целенаправленных воздействий на органы управления, коллективы и отдельных работников для организации и координации их деятельности с целью эффективного выполнения ими задач по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Управление охраной труда состоит в подготовке, принятии и реализации решений по осуществлению организационных, технических, социально-экономических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей, решение конкретных задач охраны труда.

ГЛАВА 2

ОРГАНИЗАЦИОННО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. ОБЯЗАННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

6. Организационно-функциональная структура управления охраной труда района базируется на действующей структуре общего управления.

7. Органами управления охраной труда являются:

в районе – Климовичский районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

в управлениях и отделах райисполкома, в организациях района – руководители.

8. В целях обеспечения функционирования СУОТ, взаимодействия и координации деятельности органов государственного надзора и контроля и общественного контроля по вопросам охраны труда, управлений и

отделов райисполкома, организаций района, не имеющих вышестоящих органов управления, профсоюзов распоряжением председателя райисполкома создается комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

9. Объектами управления охраной труда являются:

для райисполкома – управления и отделы райисполкома, организации района;

для руководителей структурных подразделений райисполкома, организаций района – соответствующие структурные подразделения, организации района.

10. Управление охраной труда осуществляется следующим образом:

орган управления на основании установленной информации о состоянии условий труда, травматизма и заболеваемости на производстве, об отклонениях от требований законодательных и иных нормативных актов, регламентирующих вопросы безопасности и гигиены труда на производстве, о ходе реализации планов, мероприятий, выполнении работниками своих обязанностей по охране труда вырабатывает и реализует управляющее воздействие на объект управления;

реализация органом управления управляющего воздействия приводит к изменению состояния объекта управления;

о новом состоянии объекта управления охраной труда вновь поступает информация органу управления.

При соответствии нового состояния объекта управления поставленным целевым установкам и нормативам считается, что цель достигнута. Если этого не произошло, то на основании анализа результатов реализации управленческого решения вырабатывается в вышеизложенном порядке новое управленческое воздействие.

11. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территориальном уровне осуществляет председатель райисполкома.

12. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда в районе осуществляет заместитель председателя райисполкома, который возглавляет районную комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и в ведении которого находятся вопросы охраны труда. Другие заместители председателя райисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в подчиненных им управлениях и отделах райисполкома и курируемых отраслях.

13. Заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда:

13.1. координирует работу по охране труда и организации контроля за соблюдением законодательства об охране труда в районе;

13.2. рассматривает вопросы состояния охраны труда в организациях района;

13.3. организует:

подготовку предложений по проектам нормативных правовых актов по охране труда;

разработку и реализацию районной программы по улучшению условий и охраны труда;

проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций всех форм собственности, не имеющих вышестоящих органов управления;

контроль за выполнением постановлений, распоряжений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда;

рассмотрение в установленном порядке обращений по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда;

информационное обеспечение организаций района по вопросам охраны труда;

13.4. возглавляет:

комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме;

комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

13.5. в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц управлений и отделов райисполкома, организаций коммунальной формы собственности района, не обеспечивших выполнение требований охраны труда.

14. Управление и контроль за организацией работы по охране труда в управлениях и отделах райисполкома осуществляют их руководители.

15. Руководители управлений и отделов райисполкома:

осуществляют руководство работой по охране труда, несут ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда работников;

определяют с учетом функций структурных подразделений райисполкома обязанности и полномочия работников по обеспечению охраны труда;

обеспечивают соблюдение требований охраны труда работниками структурных подразделений райисполкома;

обеспечивают организационно-методическое руководство работой по охране труда в структурных подразделениях райисполкома, подведомственных организациях;

организуют:

контроль за соблюдением правил и норм по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварий, выполнением постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля в структурных подразделениях райисполкома, подведомственных организациях;

подготовку предложений по проектам нормативных правовых актов по охране труда;

участие в подготовке и реализации районной программы по улучшению условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в ней мероприятий, исполнение структурными подразделениями райисполкома, подведомственными организациями данных мероприятий;

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях райисполкома, подведомственных организациях; обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

проверку знаний руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний по охране труда в структурных подразделениях райисполкома, подведомственных организациях по вопросам охраны труда;

распространение передового опыта по охране труда;

информационное обеспечение структурных подразделений райисполкома, подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

16. В райисполкоме и организациях, расположенных на территории района, создаются комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда. Возглавляет комиссию руководитель органа или организации (заместитель руководителя, ответственный по охране труда).

Заместители председателя райисполкома, руководители (заместители руководителей) организаций района, ответственные за организацию охраны труда, руководители (специалисты) служб охраны труда, члены комиссии для проверки знаний по охране труда, иные должностные лица не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

17. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома осуществляет координацию работы по функционированию СУОТ и выполняет следующие функции:

анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результаты аттестации рабочих мест

по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, проводит оценку уровней рисков гибели и травмирования работников в организациях района;

обеспечивает разработку совместно с заинтересованными районной программы по улучшению условий и охраны труда;

содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию района по охране труда и профилактике производственного травматизма;

оказывает методическую помощь в организации работы по охране труда структурным подразделениям райисполкома, организациям района;

содействует информационному обеспечению организаций района по вопросам охраны труда;

осуществляет контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях района в пределах своей компетенции;

рассматривает в пределах своей компетенции обращения работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

осуществляет подготовку и проведение семинаров, круглых столов, консультативную помощь организациям района и специалистам по вопросам охраны труда;

осуществляет анализ и оценку работы руководителей организаций района по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины и в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций района, не обеспечивших выполнение требований законодательства об охране труда.

18. Райисполком в СУОТ выполняет следующие функции:

анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, проводит оценку уровней рисков гибели и травмирования работников в организациях района;

обеспечивает разработку и реализацию районных целевых программ улучшения условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в них мероприятий;

содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

содействует принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций района;

организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма;

организует работу комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме и комиссии райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

обеспечивает организационно-методическое руководство работой по охране труда в организациях района;

содействует информационному обеспечению организаций района по вопросам охраны труда;

организует контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях района в пределах своей компетенции;

рассматривает в пределах своей компетенции обращения работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

осуществляет анализ и оценку работы руководителей организаций района по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины и в установленном порядке привлекает (вносит предложения о привлечении) к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций района, не обеспечивших выполнение требований охраны труда.

19. Профсоюзы в СУОТ выполняют следующие функции:

анализируют причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в организациях района;

осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, а также выполнением нанимателями, их должностными лицами условий коллективного договора (соглашения) при взаимодействии с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом;

участвуют в подготовке и реализации мероприятий районной программы по улучшению условий и охраны труда;

содействуют внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

организуют совместно с управлением по труду, занятости и социальной защите райисполкома проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию района по охране труда и профилактике производственного травматизма;

содействуют принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

участвуют в проведении проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций в комиссии райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда, в ведомственных комиссиях;

осуществляют подготовку и проведение семинаров, круглых столов, консультативную помощь организациям района и специалистам по вопросам охраны труда;

осуществляют анализ и оценку работы руководителей организаций района по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины.

20. Управление охраной труда в организациях района возлагается на их руководителей.

21. Организации района как объекты государственного управления охраной труда в СУОТ выполняют следующие функции:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

разрабатывают и обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обеспечивают реализацию мероприятий районной программы по улучшению условий и охраны труда;

выполняют решения субъектов государственного управления охраной труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий;

создают СУОТ, обеспечивающие выявление производственных опасностей и оценку рисков гибели и травмирования работников, разработку и реализацию эффективных мер по их снижению.

22. Руководители организаций района несут ответственность за ненадлежащее обеспечение охраны труда с учетом их должностных обязанностей и полномочий в области охраны труда, организуют контроль за соблюдением работниками требований охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

23. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций района определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 3

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ К СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

24. Функции управления охраной труда реализуются посредством системы организационно-распорядительных (административных), социально-экономических, социально-психологических методов управления:

организационно-распорядительные (административные) методы управления основаны на документах в области охраны труда, подлежащих обязательному выполнению;

социально-экономические методы управления охраной труда направлены на усиление материальной заинтересованности коллективов и отдельных работников в соблюдении требований охраны труда, повышение эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда. К ним относятся учет затрат на охрану труда и финансирование, планирование мероприятий по охране труда, анализ социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда, материальное стимулирование коллективов и отдельных работников и иные.

Социально-психологические методы управления включают:

моральное стимулирование;

повышение социально-производственной активности работников;

установление в коллективе благоприятного морально-психологического климата;

учет психологических факторов, воздействующих на безопасность труда;

организацию профориентации и профотбора;

воспитание у работников чувства долга и высокой ответственности за соблюдение правил и норм охраны труда;

развитие самоконтроля и взаимоконтроля;

использование различных форм морального поощрения и мер общественного воздействия к нарушителям требований охраны труда и иные.

К формам морального стимулирования относятся объявление благодарности, присвоение коллективам звания «Лучшая организация Климовичского района по охране труда и профилактике производственного травматизма» и иные.

Наряду с указанными методами могут применяться и другие методы управления, направленные на воспитание у работников дисциплины труда и ответственности за порученное дело, привлечение их к активному поиску путей улучшения охраны труда.

При решении задач охраны труда применяется сочетание указанных методов управления, что создает предпосылки добиваться более высоких результатов в работе.

25. Стимулирование работников организаций к соблюдению требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины осуществляется в соответствии с положениями о стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, действующими в организациях.

К формам материального стимулирования относятся премиальные выплаты за выполнение соответствующих показателей.

26. За несоблюдение требований охраны труда, невыполнение обязанностей, предусмотренных СУОТ, локальными нормативными правовыми актами по охране труда, работники несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 4

ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

27. Одним из основных элементов СУОТ является планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – мероприятия).

Мероприятия должны предусматривать решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативного правового обеспечения охраны труда и управления охраной труда;

- осуществление мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также по социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве;

- решение проблемных вопросов безопасности и гигиены труда, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в этой области;

- обучение и профессиональная подготовка, информационное обеспечение работников в области охраны труда;

- разработка, производство и внедрение технических средств обучения по вопросам охраны труда;

- улучшение обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- научно-методическое обеспечение охраны труда, издание методических и учебных пособий по охране труда;

- пропаганда, обобщение и распространение передового опыта работы, организация выставок и конференций по вопросам охраны труда;

- решение других задач по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Мероприятия разрабатываются с учетом предложений заинтересованных на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в районе.

Мероприятия в районе разрабатываются на 5 лет и утверждаются решением райисполкома.

28. Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств районного бюджета для бюджетных организаций районной коммунальной собственности в пределах ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год, средств исполнителей в соответствии с законодательством, а также за счет иных источников, не запрещенных законодательством.

29. Технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, доведение санитарно-бытового обеспечения работников до установленных норм, осуществляемые в плановом порядке, включаются в план мероприятий организаций района (далее – план).

30. При наличии в организации коллективного договора план оформляется в качестве приложения к коллективному договору.

31. При разработке планов намечаются наиболее актуальные направления повышения безопасности и улучшения условий труда, определяются потребности и источники обеспечения планируемых мероприятий финансовыми, материальными и трудовыми ресурсами, координируется деятельность подразделений и служб, обеспечивающих их выполнение.

32. Мероприятия разрабатываются с учетом состояния условий и охраны труда, предписаний государственных органов надзора и контроля, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, предложений структурных подразделений и работников.

33. Мероприятия включают приведение в соответствие с требованиями нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов:

33.1. состояния зданий и помещений, территории, в том числе перепланировку помещений для обеспечения безопасности и улучшения условий труда работников; устройство тротуаров, переходов; устройство, расширение, реконструкцию и оснащение помещений для отдыха, обогрева, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;

33.2. рабочих мест, оборудования, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

33.3. санитарно-бытового обеспечения работников, в том числе расширение, реконструкцию бытовых зданий и помещений: гардеробных, умывальных, душевых, бань, парильных (саун), туалетов, комнат личной гигиены женщин, помещений для содержания средств индивидуальной защиты (хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и др.), приема пищи (столовых, буфетов) и других. Оснащение их необходимым оборудованием, устройствами и средствами;

33.4. естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в санитарно-бытовых и других помещениях, где возможно нахождение работников.

34. Мероприятия могут также включать:

34.1. механизацию операций и работ, выполняемых в опасных и (или) вредных условиях труда, а также тяжелых физических работ;

34.2. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда; вывод из эксплуатации объектов производственного назначения, не обеспечивающих безопасность труда и не подлежащих по своему техническому состоянию реконструкции или капитальному ремонту;

34.3. оборудование кабинетов, уголков по охране труда, оснащение их необходимыми техническими средствами, наглядными пособиями, нормативными документами и справочной литературой;

34.4. разработку, издание (тиражирование) инструкций, приобретение нормативных правовых актов, справочной литературы, пособий, плакатов по охране труда, знаков безопасности и другое;

34.5. организацию и проведение смотров-конкурсов, лекций и других мероприятий по охране труда.

ГЛАВА 5

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

35. Целью контроля за соблюдением законодательства об охране труда является создание здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

36. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля в пределах их компетенции в соответствующих сферах деятельности.

Государственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляет райисполком в порядке, предусмотренном законодательством.

37. Основными задачами контроля за соблюдением законодательства об охране труда являются:

выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда; оценка состояния условий труда работников, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;

выполнение работниками должностных обязанностей и требований нормативных правовых актов по охране труда;

принятие мер по устранению выявленных недостатков.

38. Основными видами контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях района являются:

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый органами государственного надзора и контроля и общественного контроля;

контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда, осуществляемый руководителями и должностными лицами в соответствии с их должностными обязанностями. Полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда определяются их должностными инструкциями. Должностные обязанности по осуществлению контроля должны распределяться между руководителями и должностными лицами с учетом их функций, роли и места в СУОТ;

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый службой охраны труда или специалистом по охране труда в соответствии с положением о службе охраны труда организации, утвержденным руководителем организации;

периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, осуществляемый в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400).

ГЛАВА 6

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

39. Функционирование СУОТ должно давать социальный и экономический эффект.

40. Важнейшей целью управления охраной труда является достижение социального эффекта, заключающегося в улучшении условий

труда, обеспечении его безопасности, укреплении здоровья и работоспособности работников организаций.

41. Полная эффективность функционирования системы управления охраной труда оценивается совокупностью социального и экономического эффектов и их сопоставлением за периоды до внедрения и после внедрения СУОТ.

42. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома по мере необходимости, но не реже одного раза в год проводит анализ:

деятельности управлений и отделов райисполкома, организаций района по функционированию СУОТ;

результативности функционирования СУОТ, ее соответствия поставленным целям и задачам;

эффективности предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

43. При оценке состояния охраны труда в организациях учитываются:

уровень организации работы по охране труда;

организация проведения и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

обеспечение безопасности труда на рабочих местах;

соблюдение требований нормативных правовых актов по охране труда;

выполнение мероприятий по охране труда;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

состояние травматизма и профессиональной заболеваемости;

другие вопросы функционирования СУОТ.

44. При выборе варианта управленческого решения критерием его эффективности является достижение максимального результата в более короткие сроки при минимальных затратах материальных, трудовых и финансовых средств на разработку и реализацию мероприятий по охране труда и с учетом фактора времени.

ГЛАВА 7

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

45. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполком организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма.

46. Порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма определяются райисполкомом.

47. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному поощрению работников в формах, предусмотренных законодательством.

48. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 8

ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

49. Райисполком осуществляет информирование организаций, расположенных на территории района, о принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, содержащих требования охраны труда, регулярно информирует указанные организации о состоянии охраны труда путем направления информационных писем.

50. Информация доводится до сведения всех заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте.

51. Работодатели информируют своих работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.