

РЕШЕНИЕ КЛИМОВИЧСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
6 декабря 2019 г. № 26-9

**Об утверждении Инструкции об организации
ежегодного соревнования по социально-
экономическому развитию Климовичского района**

На основании статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Климовичский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (прилагается).

2. Финансовому отделу Климовичского районного исполнительного комитета ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать денежные средства на поощрение победителей ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района.

3. Признать утратившим силу решение Климовичского районного исполнительного комитета от 6 января 2016 г. № 1-11 «Об утверждении Инструкции об организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района».

4. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в районной газете «Родная ніва».

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель председателя

А.Н.Михеенко

Управляющий делами

В.И.Павлова

УТВЕРЖДЕНО

Решение

Климовичского районного
исполнительного комитета

06.12.2019 № 26-9

ИНСТРУКЦИЯ

**об организации ежегодного соревнования по социально-
экономическому развитию Климовичского района**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Климовичского района (далее – районное соревнование) с целью повышения мотивации трудовых коллективов организаций, учреждений, субъектов малого предпринимательства, расположенных на территории района, и индивидуальных предпринимателей в достижении высоких показателей социально-экономического развития Климовичского района (далее – район).

2. В районном соревновании участвуют организации, объединенные по отраслевому признаку: «Организации промышленности», «Организации – экспортеры товаров», «Организации, производящие сельскохозяйственную продукцию», «Строительные и дорожно-строительные организации», «Организации торговли и общественного питания», «Организации сферы услуг», «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели», «Организации социальной сферы». Также определяется «Лучший по профессии» и лучший сельский исполнительный комитет по социально-экономическому развитию административных территорий.

3. Основным условием для участия в районном соревновании организаций реального сектора экономики является обеспечение безубыточной работы, отсутствие случаев

производственного травматизма со смертельным исходом по вине страхователя, расследование которых за анализируемый период завершено на дату рассмотрения материалов, представленных в комиссию.

4. Для подведения итогов районного соревнования начальники управлений и отделов Климовичского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) представляют заместителям председателя райисполкома по курируемым направлениям деятельности результаты работы организаций за прошедший год (при отсутствии по отдельным показателям годовых статистических данных могут использоваться данные за 9 месяцев (показатель по сжигению затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг) и 11 месяцев (финансовые результаты) на основании критериев, определенных настоящей Инструкцией, в соответствии с которыми определяются кандидаты на соискание призовых мест, а также кандидаты на занесение на районную Доску почета. До 1 февраля года, следующего за отчетным, предложения направляются для рассмотрения в комиссию по подведению итогов районного соревнования и рассмотрению предложений по кандидатам для занесения на районную Доску почета (далее – комиссия), персональный состав которой ежегодно утверждается распоряжением председателя райисполкома.

5. Комиссия рассматривает представленные материалы и определяет кандидатов на присуждение призовых мест и занесение на районную Доску почета. Секретарь комиссии готовит соответствующий проект решения райисполкома.

6. В группе «Организации промышленности» участвуют промышленные организации района (открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Климовичский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод», Климовичский филиал ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай»), а также отдельно учитывается государственное лесохозяйственное учреждение (далее – ГЛХУ) «Климовичский лесхоз».

В данной группе соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучший по производству промышленной продукции»;

«Лучший экспортер товаров года».

В номинации «Лучший по производству промышленной продукции» критериями для оценки определены:

рост индекса продукции промышленности с учетом производства основных видов продукции с учетом предыдущих двух лет;

снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг;

рост реальной заработной платы;

рост выручки;

рост рентабельности реализованной продукции и продаж.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми показателями. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

По результатам районного соревнования присуждается одно призовое место, трудовой коллектив награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В номинации «Лучший экспортер товаров года» критериями для оценки определены:

рост экспорта товаров с учетом предыдущих двух лет;

рост сальдо внешнеторгового оборота;

снижение просроченной внешней дебиторской задолженности.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми показателями. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

По результатам районного соревнования устанавливается одно призовое место, трудовой коллектив награждается дипломом и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

Из организаций, занявших призовые места в номинациях «Лучший по производству промышленной продукции» и «Лучший экспортер товаров года», определяется организация, набравшая наименьшее количество баллов по двум номинациям, и награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и денежной премией в размере 40 (сорока) базовых величин.

При выполнении доведенных райисполкомом показателей ГЛХУ «Климовичский лесхоз» награждается дипломом и денежной премией в размере 40 (сорока) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник каждой промышленной организации, включенной в данную группу, с вручением денежной премии в размере 4 (четыре) базовых величин.

7. В группе «Организации, производящие сельскохозяйственную продукцию» в районном соревновании участвуют трудовые коллективы сельскохозяйственных организаций и иных организаций района, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции (далее – сельскохозяйственные организации), которым доводятся задания по валовой продукции сельского хозяйства.

Районное соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства»;

«За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству»;

«За увеличение производства крестоцветных»;

«За увеличение производства и продажи молока»;

«За увеличение производства и продажи мяса».

В номинации «Лучшая сельскохозяйственная организация по производству валовой продукции сельского хозяйства» критериями для оценки работы определены:

рост производства валовой продукции с учетом достигнутых темпов роста за два предыдущих года;

рост производства молока;

рост реализации молока;

рост производства мяса;

рост реализации мяса;

темп роста зерновых и зернобобовых культур (в весе после доработки);

производство валовой продукции на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в сопоставимых ценах);

выручка на одного работающего в сельскохозяйственном производстве (в текущих ценах);

соотношение темпов роста выручки от реализации товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника и темпов роста номинальной начисленной заработной платы;

расход кормов на производство 1 центнера мяса крупного рогатого скота;

расход кормов на производство 1 центнера молока;

рентабельность продаж;

рост реальной заработной платы;

снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам районного соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 100 (ста) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В номинации «За повышение урожайности, увеличение производства и продажи зерна государству» победителем признается сельскохозяйственная организация, достигшая наивысших результатов по урожайности зерновых и получившая максимальное количество зерна (в весе после доработки) с одного балло-гектара пашни, выполнившая государственный заказ.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства крестоцветных» победителем признается сельскохозяйственная организация, достигшая наивысших результатов по урожайности и получившая максимальное количество валового сбора (в весе после доработки) с одного балло-гектара пашни.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организация, набравшая наименьшее число баллов, признается победителем.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи молока» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольшее производство молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий в пересчете на базисную жирность, темп роста реализации к уровню предыдущего года, обеспечив при этом удой на 1 корову не ниже среднего по району, а также к уровню предыдущего года.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Трудовой коллектив сельскохозяйственной организации награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» победителем признается сельскохозяйственная организация, получившая наибольшее производство мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий с учетом предыдущих двух лет, наивысший среднесуточный привес, прирост приплода и объема реализации мяса перерабатывающим организациям.

В номинации «За увеличение производства и продажи мяса» при выполнении доведенных райисполкомом показателей, достижении снижения расхода кормовых единиц на производство свинины победителем признается производственный участок «Свинокомплекс «Сосны» ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов» и награждается дипломом и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник, получивший наивысшие результаты, с присуждением звания «Лучший по профессии» и награждением денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин в номинациях:

«Оператор машинного доения»;

«Оператор по откорму крупного рогатого скота»;

«Оператор по доращиванию крупного рогатого скота»;

«Оператор по выращиванию ремонтных телок»;

«Оператор по откорму свиней»;

«Механизатор»;

«Комбайнер».

8. Основными критериями оценки деятельности по группе «Строительные и дорожно-строительные организации» определены:

рост объемов строительно-монтажных работ к уровню предыдущего года в сопоставимых условиях с учетом двух предыдущих лет;

рентабельность реализованной продукции;

рентабельность продаж;

рост реальной заработной платы;

снижение затрат на производство продукции, товаров, работ, услуг;

рост выручки от реализации продукции, работ (услуг) в расчете на одного работающего.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам районного соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета, дипломом I степени и денежной премией в размере 100 (ста) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник каждой строительной и дорожно-строительной организации с вручением денежной премии в размере 4 (четыре) базовых величин.

9. В группе «Организации торговли и общественного питания» соревнование проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация розничной торговли»;

«Лучшая организация общественного питания»;

«Торговый объект высокой культуры обслуживания».

В номинации «Лучшая организация розничной торговли» участвуют Климовичское районное потребительское общество, торгово-производственное унитарное предприятие «Ниваторг», Климовичский филиал ОАО «Булочно-кондитерская компания «Домочай», унитарное торгово-производственное предприятие «Гарант-ТВ-сервис». Критериями для оценки определены:

темп роста розничного товарооборота торговой сети с учетом двух предыдущих лет;

рентабельность продаж;

рост реальной заработной платы.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 40 (сорока) базовых величин.

В номинации «Лучшая организация общественного питания» участвуют Климовичское районное потребительское общество, торгово-производственное унитарное предприятие «Ниваторг», ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод». Критериями для оценки определены:

темп роста розничного товарооборота общественного питания с учетом двух предыдущих лет;

увеличение объемов продаж продукции собственного производства;

рентабельность продаж.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

Учреждается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 40 (сорока) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник каждой участвующей организации с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

В соревновании за звание «Торговый объект высокой культуры обслуживания» участвуют торговые объекты организаций района, осуществляющие торговую деятельность на территории района.

Звание «Торговый объект высокой культуры обслуживания» присваивается торговому объекту в соответствии с представляемой информацией учреждения здравоохранения «Климовичский районный центр гигиены и эпидемиологии».

Победителю вручается диплом и денежная премия в размере 10 (десяти) базовых величин.

10. В группе «Организации сферы услуг» участвуют Климовичское унитарное коммунальное предприятие (далее – У КП) «Коммунальник», филиал «Климовичский райтопсбыт» Могилевского коммунального областного унитарного производственного предприятия «Облтопливо», Климовичский филиал Автопарк № 9 ОАО «Могилевоблавтотранс», У КП «Бытуслуги».

Критериями оценки работы организаций определены:

рост реальной заработной платы;

рост выручки от реализации товаров, работ, услуг в расчете на одного среднесписочного работника;

рентабельность продаж.

По каждому показателю организации размещаются в таблице с присуждением мест в соответствии с достигнутыми темпами роста. Организации, набравшие наименьшее число баллов, признаются победителями.

По результатам районного соревнования устанавливаются два призовых места, трудовые коллективы награждаются:

за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин;

за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 40 (сорока) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник каждой участвующей организации с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

11. В индивидуальной форме районного соревнования определяется лучший работник из организаций района, оказывающих услуги: учреждение образования «Климовичский центр дополнительного образования детей и молодежи», учреждение «Климовичский районный центр социального обслуживания населения», ветеринарно-санитарное учреждение «Климовичская районная ветеринарная станция», Климовичская районная Государственная инспекция по семеноводству, карантину и защите растений, государственное ветеринарно-санитарное учреждение «Климовичская межрайонная ветеринарная лаборатория», республиканское унитарное сельскохозяйственное предприятие по племенному делу «Климовичская райплемстанция», центр банковских услуг № 710 ОАО «АСБ Беларусбанк» в городе Климовичи, центр банковских услуг № 633 в городе Климовичи региональной дирекции по Могилевской области ОАО «Белагропромбанк», представительство Белгосстраха по Климовичскому району, Климовичский участок электросвязи Кричевского зонального узла электросвязи Могилевского филиала республиканского унитарного предприятия электросвязи «БЕЛТЕЛЕКОМ», Климовичский участок почтовой связи Могилевского филиала республиканского унитарного предприятия почтовой связи «Белпочта», филиал «Климовичские электрические сети» республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Могилевэнерго», филиал «Климовичское производственное управление» производственного республиканского унитарного предприятия «Могилевоблгаз», ОАО «Климовичский Мир ТВ», коммунальное производственное унитарное предприятие «Селяне» с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

12. При выполнении организациями доведенных Климовичским районным исполнительным комитетом показателей (рост номинальной начисленной заработной платы и заданий по сдаче вторичных ресурсов) руководитель премируется в размере 5 (пяти) базовых величин.

13. Из организаций-победителей в номинациях «Организации торговли и общественного питания» и «Организации сферы услуг» определяется коллектив, достигший наивысших показателей и обеспечивший значительный вклад в развитие района, который награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета с дополнительной денежной премией (в суммовом выражении общий размер денежной премии должен составить сто базовых величин).

14. В районном соревновании по группе «Организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели» участвуют организации малого бизнеса и индивидуальные предприниматели.

Победитель определяется по следующим номинациям:

«Промышленное производство»;

«Лучший экспортер»;

«Розничная торговля»;

«Оказание бытовых услуг населению, в том числе ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования»;

«Сельское хозяйство»;

«Строительство»;

«Грузоперевозки»;

«Пассажиropеревозки».

Критериями для оценки в номинациях:

«Промышленное производство», «Оказание бытовых услуг населению, в том числе ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования», «Сельское хозяйство», «Строительство», «Грузоперевозки», «Пассажиropеревозки» являются: средняя номинальная заработная плата, создание рабочих мест, поступление налоговых платежей;

«Лучший экспортер» – темп роста экспорта товаров (услуг) с учетом достигнутых темпов за предшествующий год, средняя номинальная заработная плата, сальдо внешней торговли товарами (услугами), поступление налоговых платежей;

«Розничная торговля» – темп роста розничного товарооборота товарами с учетом достигнутых темпов за предшествующий год, средняя номинальная заработная плата, поступление налоговых платежей.

Победители определяются в соответствии с представляемой информацией управления по работе с плательщиками по Климовичскому району инспекции Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Костюковичскому району, Климовичского районного отдела Могилевского областного управления фонда социальной защиты населения и отдела экономики райисполкома.

Для каждой подгруппы учреждается по одному месту с вручением денежных премий: коммерческой организации – в размере 10 (десяти) базовых величин, индивидуальному предпринимателю – в размере 4 (четыре) базовых величин.

15. В районном соревновании по группе «Организации социальной сферы» (здравоохранение, образование, культура, физическая культура) принимают участие организации (структурные подразделения): учреждения здравоохранения «Климовичская центральная районная больница», отдела по образованию райисполкома, отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, в номинации по физической культуре – организации района. Результаты соревнования подводятся согласно внутрисистемным условиям соревнования:

15.1. в сфере здравоохранения определяются достигшие высоких результатов в соревновании и награждаются:

среди отделений учреждения здравоохранения «Климовичская центральная районная больница» за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере

30 (тридцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди амбулаторно-поликлинических учреждений определяется победитель с вручением диплома и денежной премии в размере 20 (двадцати) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования присваивается звание «Лучший медицинский работник» (врач, фельдшер, акушерка, медсестра и младший медицинские работники, аптечный и санитарный работники) с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

15.2. среди учреждений образования определяются достигшие высоких результатов в соревновании и награждаются:

среди учреждений общего среднего образования за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 60 (шестидесяти) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 40 (сорока) базовых величин, за третье место – дипломом III степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин;

среди учреждений дошкольного образования за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 30 (тридцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за третье место – дипломом III степени и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования присваивается звание «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший учитель» (начальных классов, гуманитарного, естественно-математического циклов, физического, эстетического и трудового воспитания), «Лучший воспитатель», «Лучший помощник воспитателя» по представлению отдела по образованию райисполкома, по представлению учреждения образования «Климовичский государственный аграрный колледж» – «Лучший мастер», «Лучший куратор учебной группы», «Лучший преподаватель». Победители награждаются денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

15.3. среди организаций культуры определяются победители, достигшие высоких результатов в соревновании, и награждаются:

среди сельских домов культуры, центров культуры, центра культуры и досуга – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди сельских клубов – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений централизованной библиотечной сети – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди детских школ искусств, школ изобразительного искусства – дипломом и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяются лучшие работники с присвоением звания «Лучший работник культуры» среди работников государственного учреждения культуры (далее – ГУК) «Централизованная клубная система Климовичского района», ГУК «Климовичская библиотечная сеть», ГУК «Климовичский районный краеведческий музей», государственное учреждение образования (далее – ГУО) «Климовичская детская школа искусств», ГУО «Сельская детская школа искусств Климовичского района», ГУО «Климовичская детская школа изобразительных искусств» с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

15.4. в сфере физической культуры, спорта и туризма районное соревнование проводится среди организаций города и села, учреждений образования.

Победители награждаются:

среди организаций производственной сферы за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди организаций (учреждений) социальной сферы за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин;

среди учреждений образования города и села за первое место – дипломом I степени и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин, за второе место – дипломом II степени и денежной премией в размере 15 (пятнадцати) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования определяются лучшие работники специализированного учебно-спортивного учреждения «Климовичская детско-юношеская спортивная школа» и учебно-спортивного учреждения «Климовичский центр физкультурно-оздоровительной работы «Здоровье» с вручением денежных премий в размере 4 (четырёх) базовых величин каждому;

15.5. среди заместителей руководителей организаций района по идеологической работе (специалистов, ответственных за идеологическую работу в организациях) определяется лучший идеологический работник по представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

16. Среди субъектов профилактики районное соревнование проводится среди добровольных дружин организаций района, советов общественных пунктов охраны порядка. Итоги соревнования подводятся по представлению начальника отдела внутренних дел райисполкома и направляются в комиссию.

Коллективы, получившие высокие результаты в работе, награждаются:

среди добровольных дружин организаций района – дипломом и денежной премией в размере 20 (двадцати) базовых величин;

среди советов общественных пунктов охраны порядка – дипломом и денежным вознаграждением (денежной премией) в размере 10 (десяти) базовых величин.

В индивидуальной форме районного соревнования присваивается звание «Лучший дружинник» с вручением денежной премии в размере 4 (четырёх) базовых величин.

17. Среди работающей молодежи победители определяются по представлению начальника отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома и награждаются денежной премией в размере 4 (четырёх) базовых величин каждый с присвоением звания:

«Лучший молодой работник сельскохозяйственного производства»;

«Лучший молодой работник социальной сферы»;

«Лучший молодой работник промышленности»;

«Лучший молодой работник строительства»;

«Лучший молодой работник сферы услуг».

18. По итогам районного соревнования среди отраслей социальной сферы определяется организация (учреждение), обеспечившая значительный вклад в развитие района, занявшая по итогам работы за год наивысшее место среди районов области по своей сфере деятельности. Коллектив награждается почетным переходящим знаменем Климовичского районного исполнительного комитета и денежной премией (вознаграждением) в размере 100 (ста) базовых величин. Денежные средства распределяются этой организацией в соответствии с установленным в ней порядком.

19. В районном соревновании по социально-экономическому развитию административных территорий участвуют сельские исполнительные комитеты.

Критериями оценки их работы являются:

обеспечение государственных социальных стандартов по обслуживанию населения; выполнение мероприятий по благоустройству населенных пунктов, наведению порядка на земле;

эффективное использование энергоресурсов на подведомственной территории;

информационная работа с населением по месту жительства, эффективность работы органов территориального общественного самоуправления;

обеспечение законности и правопорядка на подведомственной административной территории, качество работы совета общественного пункта охраны порядка;

эффективность работы по защите прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях и выполнению требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;

организация работы с обращениями граждан и юридических лиц;
состояние организационно-массовой работы.

Победители награждаются:

за первое место – дипломом и денежным вознаграждением в размере 10 (десяти) базовых величин;

за второе место – дипломом и денежным вознаграждением в размере 8 (восьми) базовых величин.

20. Отдельно подводятся итоги работы среди молокосдатчиков. Победителями признаются молокосдатчики, достигшие наивысших показателей по сбору и сдаче молока государству, в том числе в расчете на одну корову.

Для поощрения победителей в районном соревновании среди молокосдатчиков по итогам работы за год устанавливаются три призовых места с вручением денежной премии в размере:

за первое место – 10 (десяти) базовых величин;

за второе место – 7 (семи) базовых величин;

за третье место – 5 (пяти) базовых величин.

21. Среди организационных структур общественных объединений, политических партий и религиозных организаций победителями признаются организационные структуры общественных объединений, политических партий и религиозные организации, внесшие наибольший вклад в духовно-нравственное и патриотическое воспитание детей и молодежи, а также принимавшие активное участие в общественной жизни района.

Победители награждаются:

организационная структура общественного объединения или политическая партия – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин;

религиозная организация – дипломом и денежной премией в размере 10 (десяти) базовых величин.

22. Из суммы средств, направленных на премирование организации, до 10 процентов может использоваться на поощрение руководителя организации. Оставшаяся сумма по решению администрации с участием профсоюзной организации распределяется между работниками. Денежные выплаты могут быть частично или в полном объеме направлены на укрепление материально-технической базы организации.

23. Награждение победителей районного соревнования проводится в торжественной обстановке в ходе проведения слета передовиков народного хозяйства района. Премирование победителей районного соревнования осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на проведение мероприятий райисполкома.

24. Размер базовой величины определяется на дату принятия решения райисполкома о подведении итогов районного соревнования.