РАСЧЕТ ЧАСОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ЧАСОВЫХ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ

На практике часовые тарифные ставки (часовые тарифные оклады) работников могут рассчитываться нанимателем самостоятельно путем деления месячной тарифной ставки (месячного тарифного оклада) на:

- установленную в соответствии с требованиями законодательства норму рабочего времени каждого календарного месяца *(первый способ)*;

- среднемесячное количество рабочих часов (определяется делением расчетной нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный год согласно законодательству, на 12 месяцев *(второй способ)*);

- среднемесячное количество рабочих часов (определяется делением установленных в соответствии с законодательством расчетных норм рабочего времени на несколько календарных лет (например, на 3 года, 5 лет, 10 лет и т.д.) на количество выбранных лет (например, на 3 года, 5 лет, 10 лет и т.д.) и на 12 месяцев *(третий способ)*).

Метод расчета часовых тарифных ставок (часовых тарифных окладов) устанавливается нанимателем и закрепляется в локальных правовых актах (далее - ЛПА).

Чаще всего нанимателями применяется расчет часовых тарифных ставок (часовых тарифных окладов) исходя из среднемесячного количества рабочих часов, рассчитанных на календарный год.

Например, при еженедельной продолжительности рабочего времени 40 часов расчетная норма рабочего времени составляет:

**- для 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье**- 2 011 часов (среднемесячное количество рабочих часов при этом равняется 167,6 часа (2 011 / 12));

**- для 6-дневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье**- 2 014 часов (среднемесячное количество рабочих часов при этом равняется 167,8 часа (2014 / 12)).

**Пример**

Месячная тарифная ставка электрогазосварщика 6-го разряда составляет 2 000,00 руб. В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) он работает в режиме 5-дневной 40-часовой рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Среднемесячное количество рабочих часов для данного режима - 167,6 часа.

Часовая тарифная ставка работника составляет **11,93 руб.**(2 000,00 / 167,6).